

9

**Государственное учреждение культуры Тульской области  
«ОБЪЕДИНЕНИЕ ЦЕНТРОВ РАЗВИТИЯ ИСКУССТВА, НАРОДНОЙ КУЛЬТУРЫ И  
ТУРИЗМА»**

---

**П Р И К А З № 01-02/92**

г. Тула

14 мая 2018 года

**О создании комиссии по установлению стажа и включению иных периодов работы (службы), дающих право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Тульской области от 26.10.2017 № 489 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области», положением об оплате труда работников государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития искусства, народной культуры и туризма» от 21.12.2017 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет (Приложение 1)
2. Создать комиссию по установлению стажа и включению иных периодов работы (службы), дающих право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.
3. Утвердить персональный состав комиссии (Приложение 2).
4. Утвердить Положение о комиссии по установлению стажа и включению иных периодов работы (службы), дающих право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет (Приложение 3).
5. Приказ от 23.11.2017 года № 257 «О создании комиссии для установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет» признать утратившим силу.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Романову Е.Е.
7. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Директор



**Е.В. Арбекова**

### **Положение об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет**

1.1. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития искусства, народной культуры и туризма» (далее – работники Учреждения), за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера, в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
От 3 до 5 лет включительно	0,05
От 5 до 10 лет включительно	0,1
От 10 до 15 лет включительно	0,15
Свыше 15 лет	0,2

1.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
От 1 года до 3 лет включительно	0,05
От 3 до 5 лет включительно	0,1
Свыше 5 лет	0,15

1.3. Порядок исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет определен разделом 2 настоящего Положения.

1.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается как по основной должности, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, совмещения, за фактически отработанное время.

1.5. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

1.6. Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

### **2. Порядок исчисления стажа установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет**

2.1. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, включается:

а) время работы в учреждении;

б) время работы в учреждениях культуры по занимаемой должности или специальности;

в) время работы в органах исполнительной власти на должностях, связанных с направлением деятельности учреждения;

г) время службы в Вооруженных Силах согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих";

д) иные периоды работы, в совокупности не должны превышать пять лет, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

2.2. Работникам учреждения могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

Для рассмотрения вопроса о включении иных периодов работы в стаж работы работником подается заявление с приложением следующих документы.

2.3. Включении периодов работы в стаж работы работника возможно после успешного завершения им испытательного срока, если испытание не устанавливалось - не ранее чем через три месяца после назначения работника на должность.

2.4. Включение в стаж периодов работы производится на основании предварительного решения Комиссии по исчислению стажа для установления повышающего коэффициента к окладу (окладу) за выслугу лет.

2.5. Установление работникам Учреждения повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет производится на основании приказа директора учреждения.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**Состав комиссии  
государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение  
центров развития искусства, народной культуры и туризма» по  
установлению стажа и включению иных периодов работы (службы),  
дающих право на установление повышающего коэффициента к окладу за  
выслугу лет**

Романова Елена Евгеньевна, заместитель директора, **председатель комиссии**

Орлов Михаил Юрьевич, заместитель директора, **заместитель председателя  
комиссии**

Фалдина Инна Владимировна, начальник административно-кадрового отдела,  
**секретарь комиссии**

Члены комиссии:

Сергеева Ольга Васильевна, главный бухгалтер

Волик Юлиан Владимирович, юрисконсульт административно-кадрового отдела

**Положение о комиссии по установлению стажа и включению иных периодов работы (службы), дающих право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок образования и работы комиссий по установлению стажа и включению иных периодов работы (службы), дающих право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

1.2. Основной задачей Комиссий является:

1.2.1. Установление стажа работникам учреждения, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

3.1.2. Рассмотрение документов, дающих право работникам учреждения на увеличение размера получения повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

3.1.3. Рассмотрение обращений работников учреждения о включении отдельных периодов трудовой деятельности в стаж, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

1.3. Комиссия по установлению стажа и включению иных периодов работы (службы), дающих право на повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Тульской области, локальными актами ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» и настоящим Положением.

**2. Состав и организация работы комиссии**

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии и осуществляет общий контроль за выполнением ее решений. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.3. Секретарь комиссии:

- а) подготавливает необходимые материалы для заседания комиссии;
- б) извещает членов комиссии о предстоящем заседании комиссии и представляет им материалы для изучения;
- в) осуществляет иные организационно-технические мероприятия в пределах своей компетенции.

**3. Порядок работы Комиссии**

3.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

3.2. Для рассмотрения вопроса о включении иных периодов работы в стаж работы работником подается заявление с приложением следующих документы:

3.2.1. копия трудовой книжки;

3.2.2. должностная инструкция, трудовой договор или иной документ (либо их заверенные копии), подтверждающие, что опыт и знание работы в должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, период которой предлагается к включению в стаж работы, необходимы работнику для исполнения им обязанностей по замещаемой должности.

3.3. Заявление о включении иных периодов работы в стаж работы подается работником после успешного завершения им испытательного срока, если испытание не устанавливалось - не ранее чем через три месяца после назначения работника на должность.

3.4. Заседание Комиссии проводится не позднее чем через три месяца после подачи работником заявления о включении иных периодов работы в стаж работы с приложением документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения.

3.5. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

В заседании Комиссии с правом совещательного голоса может принимать участие непосредственный руководитель работника, в отношении которого рассматривается вопрос о включении периодов работы в стаж работы.

3.6. На заседании Комиссии рассматриваются представленные работником документы, заслушиваются при необходимости его пояснения.

3.7. По итогам рассмотрения вопроса о включении периодов работы в стаж работы Комиссия принимает соответствующее решение.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается членами Комиссии, принимавшими участие в ее заседании. Члены Комиссии в случае несогласия с предложением Комиссии вправе зафиксировать в протоколе особое мнение об исчислении продолжительности стажа.

3.10. Протокол заседания Комиссии в течение 3-х дней представляется директору учреждения.

3.11. Предложение Комиссии является рекомендацией директору учреждения для подготовки приказа об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет.

3.12. Днем включения иных периодов работы в стаж работы считается дата проведения заседания Комиссии, на котором принято решение о включении иных периодов работы в стаж работы.

3.13. При переводе работника на иную должность периоды работы, включенные на основании решения Комиссии в стаж, не сохраняются и подлежат пересмотру в порядке, установленном настоящим Положением.

3.14. Ответственность за своевременный пересмотр у работников учреждения размера повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет возлагается на начальника административно-кадрового отдела.

Приложение  
к положению о комиссии

Директору ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»  
Е.В. Арбековой

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность работника)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу включить в стаж работы иные периоды работы в \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование предприятия, учреждения, организации)

Опыт и знания, приобретенные в указанный(ые) период(ы) работы,  
необходимы мне для исполнения должностных обязанностей по должности  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Приложение: на \_\_\_\_\_ листах  
1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

" " 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)