



**План противодействия коррупции
государственного учреждения культуры Тульской области
«Объединение центров развития искусства, народной культуры и туризма» на 2018 г.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
I.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками и служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссия по противодействию коррупции.	Директор	В течение 2018 г.	Выявление причин и условий коррупции, установление фактов противоправных действий
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г. (по мере необходимости)	Формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции
1.3.	Организация работы по рассмотрению уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г. (по мере необходимости)	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции

1.4.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г.	Обеспечение по работе по коррупции	в оперативности по противодействию коррупции
1.5.	Организация доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки; посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г.	Формирование нетерпимого отношения к коррупции	у работников
1.6.	Организация повышения уровня квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	В течение 2018 г. (согласно плану-графику закупок)	Повышения уровня квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	к отношениям
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения и их устранение					
2.1.	Выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности учреждения по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Комиссия по противодействию коррупции, Структурные подразделения (Центры)	В течение 2018 г. (по мере необходимости)	Обеспечение соблюдения действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	неукоснительного требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения

2.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Комиссия по противодействию коррупции, Структурные подразделения (Центры)	В течение 2018 г. (по мере необходимости)	Обеспечение соблюдения действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	неукоснительного требований законодательства
2.3.	Обеспечение усиления работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).	Директор	В течение 2018 г.	Усиление контроля за выполнением противоправных действий, создание психологической нетерпимого отношения к коррупции	за плана коррупций, морально-обстановки к коррупции
III	Взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»				
3.1.	Размещение информации (нормативные правовые и локальные акты, протоколы заседаний, отчеты) по антикоррупционной на сайте организации	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г. (по мере необходимости)	Создание необходимых мер для предотвращения коррупции	
3.2.	Информирование контрагентов путем внесения информации о противоправных действиях в договоры.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г.	Создание необходимых мер для предотвращения коррупции	
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2018 г. (по мере необходимости)	Создание необходимых мер для предотвращения коррупции	