

**Государственное учреждение культуры Тульской области  
«Объединение центров развития искусства, народной культуры и  
туризма»**

**ПРОТОКОЛ № 5**

21.01.2019г.

**Заседания комиссии по противодействию коррупции**

Присутствовали:

**Председатель комиссии:**

Арбекова Е.В., директор ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»;

**Заместитель председателя комиссии:**

Фалдина И.В., начальник административно-кадрового отдела;

**Секретарь комиссии:**

Волик Ю.В., юрисконсульт ГУК ТО «ОЦРИНКиТ».

**Члены комиссии по противодействию коррупции:**

Кирюшин К.С., заведующий центром проектной деятельности;

Чепелева Л.Л., заведующий сектором аналитической работы медиа-центра;

Понкратова С.А., заведующий учебно-методическим центром по образованию и повышению квалификации;

Смурова Е.С., заведующий историко-культурным центром;

Степушкин А.В., заведующий центром развития кино;

Ченцов А.Ю., заведующий центром народного творчества.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Определение возможности возникновения конфликта интересов при награждении сотрудников родственников/свойственников работающих в учреждении;
2. Рассмотрение проекта приказа «Об утверждении Регламента работы электронного «Антикоррупционного ящика» для письменных обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции в ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»;

**По первому вопросу повестки слушали:**

**Волика Ю.В.:** Все награждения и поощрения производятся на основании и в соответствии с соответствующими нормативными актами, каждое решение о награждении и/или поощрении каждого отдельно взятого лица проходит установленную процедуру проверки и согласования, при этом задействованы нескольких незаинтересованных и независимых лиц.

В учреждении работают лица состоящие в родстве:

1. Ченцов А.Ю. – заведующий ЦНТ и его супруга – Ченцова Н.В. художник;
2. Евдокимова С.В. – заведующая медиа-центром и её сестра – Храмова Т.В. заведующая отделом;
3. Романова Е.Е. – заместитель директора и её сын – Романов Н.Н., инженер по охране труда;
4. Харламова Д.Д. – заведующий складом и Харламова Т.Д. – уборщик помещений.

А так же, в учреждении работают не состоящие в родстве, но являющиеся свойственниками – Арбекова Е.В., директор учреждения и супруга её сына – Бусунчан К.В.;

Для определения возможности возникновения конфликта интересов при награждении вышеназванных сотрудников родственников/свойственников работающих в учреждении разберем их должностные обязанности и непосредственное подчинение.

Сопоставим их с определением - *«Конфликт интересов» – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).*

Учитывая применяемые процедуры, «прозрачность» и объективность результатов работы, их оценку несколькими незаинтересованными и независимыми лицами – делаю вывод о невозможности создания ситуации при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Однако считаю необходимым, дополнительно, разъяснить вышеназванным лицам что, при возникновении ситуации которая может повлиять на их объективность они обязаны сообщить о ней комиссии по противодействию коррупции для выбора способа её урегулирования и предотвращения совершения правонарушений.

#### **ВЫСТУПИЛИ:**

Арбекова Е.В. сообщила присутствующим, что по итогам работы по проведению с 7.12.2018 по 7.1.2019 года комплекса мероприятий «Тула – новогодняя столица России» 28 сотрудников учреждения представлены к ведомственным и правительственным наградам, в том числе Бусунчан К.В. – благодарственное письмо Губернатора, Ченцова Н.В. и Храмова Т.В.

Смурова Е.С., как непосредственный руководитель Бусунчан К.В., сообщила присутствующим об объеме, качестве и значимости проделанной Кристиной Валерьевной, в рамках подготовки и проведения мероприятия, работы.

Ввиду отсутствия на заседании комиссии непосредственных руководителей Ченцовой Н.В. и Храмовой Т.В., об их работе в рамках подготовки и проведения мероприятия доложила присутствующим Арбекова Е.В.

Какие будут предложения и дополнения? - НЕТ

Волик Ю.В.: Предлагаю установить, что конфликт интересов при представлении 28 сотрудников учреждения, в том числе Бусунчан К.В., Ченцовой Н.В. и Храмовой Т.В. к наградам правительства Тульской области по итогам работы по проведению с 7.12.2018 по 7.1.2019 года комплекса мероприятий «Тула – новогодняя столица России» отсутствует.

**Проголосовали:**

«ЗА» - 8 человек;

«ПРОТИВ» - 0 человек;

«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - 1 человек.

**По второму вопросу повестки слушали:**

**Волика Ю.В.:**

За период около трех лет, в размещенный в общедоступном месте – фойе первого этажа, ящик для сообщений о фактах коррупции не поступило ни одного сообщения. Проведен сравнительный анализ размещения ящика для сообщений о фактах коррупции в общедоступном месте в качестве меры по предотвращению и пресечению коррупционных проявлений в различных учреждениях – некоторые учреждения создали такой ящик в электронном виде и разместили его адрес на своём официальном сайте, что, несомненно, повышает его доступность для неопределенного круга лиц – потенциальных информаторов о коррупционных проявлениях. Предлагаю внедрить такой опыт в нашем учреждении. Прошу ознакомиться с проектом приказа - приложение;

Какие будут предложения и дополнения? – НЕТ.

Волик Ю.В.: Предлагаю одобрить перевод работы «Антикоррупционного ящика» для письменных обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции в ГУК ТО

«ОЦРИНКит» в электронный вид.

**Проголосовали:**

«ЗА» - 9 человек;

«ПРОТИВ» - 0 человек;


«ВОЗДЕРЖАЛСЯ» - 0 человек.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить, что конфликт интересов при представлении 28 сотрудников учреждения, в том числе Бусунчан К.В., Ченцовой Н.В. и Храмовой Т.В. к наградам правительства Тульской области по итогам работы по проведению с 7.12.2018 по 7.1.2019 года комплекса мероприятий «Тула – новогодняя столица России» отсутствует.

2. Одобрить перевод работы «Антикоррупционного ящика» для письменных обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции в ГУК ТО «ОЦРИНКит» в электронный вид.

Председатель

  
\_\_\_\_\_

Арбекова Е.В.

Секретарь

  
\_\_\_\_\_

Волик Ю.В.

**Приложения:**

1. Проект приказа «Об утверждении Регламента работы электронного «Антикоррупционного ящика» для письменных обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции в ГУК ТО «ОЦРИНКит»;