

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОБЪЕДИНЕНИЕ ЦЕНТРОВ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ»**

---

**П Р И К А З**

«13» февраля 2023 года

№ 29

**Об утверждении антикоррупционной политики государственного  
учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития  
культуры»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить антикоррупционной политики государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития культуры» (приложение).
2. Признать утратившими силу приказ от 24 декабря 2018 года № 01-02/301 «Об утверждении антикоррупционной политики государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития искусства, народной культуры и туризма».
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

директор



**Е.В. Арбекова**

**Антикоррупционная политика  
государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение  
центров развития культуры»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика устанавливает основные принципы государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития культуры» (далее – ГУК ТО «ОЦРК») в сфере реализации комплекса взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, контроля за их соблюдением в деятельности учреждения.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика разработана во исполнение установленной частью 1 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязанности организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации и Тульской области в сфере противодействия коррупции, Уставом Учреждения, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми сотрудниками Учреждения.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика вступает в действие со дня её утверждения приказом Учреждения и действует до утверждения новой Антикоррупционной политики Учреждения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящей Антикоррупционной политике должны быть утверждены приказом Учреждения.

1.6. Антикоррупционная политика ГУК ТО «ОЦРК» основывается на следующих ключевых принципах:

1.6.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

1.6.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.6.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных

стандартов и процедур.

1.6.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данном Учреждении коррупционных рисков.

1.6.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.6.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.6.7. Принцип открытости дела. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения дел.

1.6.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 2. Реализация антикоррупционной политики в Учреждения

2.1. Для реализации настоящей Антикоррупционной политики Учреждения создается Комиссия по противодействию коррупции (далее - комиссия). Комиссия действует на основании соответствующего Положения, утверждаемого приказом Учреждения. Члены Комиссии являются лицами, ответственными за реализацию настоящей Антикоррупционной политики Учреждения.

2.2. Деятельность комиссии направлена на предотвращение действий сотрудников Учреждения, которые могут привести к коррупционным действиям и выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства сотрудниками Учреждения.

2.3. Комиссия для выполнения своей функции имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Учреждения, знакомиться с личными делами сотрудников Учреждения.

2.4. Любой сотрудник Учреждения (а также представитель контрагента Учреждения) вправе письменно обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении настоящей Антикоррупционной политики, либо о ставшем ему известным факте коррупции в Учреждении по средством как личного обращения, так и направления соответствующего заявления на адрес электронного почтового ящика для заявлений о фактах коррупции в Учреждении [anticorruption.ock@tularegion.org](mailto:anticorruption.ock@tularegion.org).

2.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору Учреждения.

2.9. Руководитель Учреждения на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности, в том числе о передаче материалов проверки в правоохранительные органы и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями, устранению причин и условий им способствовавших.

3. Общие обязанности всех работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции, следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника Учреждения конфликте интересов.

юрисконсульт



Ю.В. Волик