

**Государственное учреждение культуры Тульской области
«ОБЪЕДИНЕНИЕ ЦЕНТРОВ РАЗВИТИЯ ИСКУССТВА, НАРОДНОЙ КУЛЬТУРЫ И
ТУРИЗМА»**

П Р И К А З № 01-02/301

г. Тула

24 декабря 2018 года

**Об утверждении антикоррупционной политики
государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение
центров развития искусства, народной культуры и туризма»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Закон Тульской области от 12.11.2008 № 1108 – ЗТО «Об отдельных мерах противодействию коррупции в Тульской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционной политики государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития искусства, народной культуры и туризма» (Приложение).
2. Ввести антикоррупционную политику в действие с 24 декабря 2018 года.
3. Приказ от 20.11.2015 № 01-02/177 признать утратившим силу.
4. Начальнику административно-кадрового отдела ознакомить под роспись сотрудников учреждения с данным приказом.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Арбекова

**Антикоррупционная политика
государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение
центров развития искусства, народной культуры и туризма»**

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является локальным актом государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение центров развития искусства, народной культуры и туризма» (далее – ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», административно-управленческим персоналом, сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению ГУК ТО «ОЦРИНКиТ».

Антикоррупционная политика ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» разработана на основании статьи 13.3. «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Закона Тульской области от 12.11.2008 № 1108 – ЗТО «Об отдельных мерах противодействию коррупции в Тульской области», с учётом «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

2. Основные понятия, используемые в Антикоррупционной политике

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного само-

управления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми оно, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Ключевые принципы

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а

также оказывать взаимное содействие для этичного выполнения уставных задач и предотвращения коррупции.

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» запрещает любые формы поощрений, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействие любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей.

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

4. Основные цели и задачи Антикоррупционной политики

Политика отражает приверженность ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» и его руководства высоким этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» на должном уровне.

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» ставит перед собой цели:

- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание позиции ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риск вовлечения ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», и работников ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» и его работникам;
- предупредить коррупционные проявления и обеспечить ответственность за коррупционные проявления.
- реализовать мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции.
- обеспечить информационную открытость ГУК ТО «ОЦРИНКиТ».

5. Область применения и обязанности

В своей профессиональной деятельности все работники ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования, соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Россий-

ской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток (т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом), запрет получения взяток (т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом) и запрет посредничества и попустительства во взяточничестве (т.е. отсутствия в учреждении адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с таким учреждением лицами).

Под «коррупционными действиями» для целей настоящей Политики считаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное представление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

С учетом изложенного всем работникам ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на всех работников учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

Все работники ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования настоящей Политики в любых странах мира.

6. Порядок организации деятельности в целях противодействия коррупции

Директор ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.1 В целях реализации Антикоррупционной политики в ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» создается постоянно действующая комиссия, организационная де-

тельность которой определяется Положением о комиссии по противодействию коррупции.

6.2 Состав комиссии по противодействию коррупции утверждается приказом директора ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» (далее – Комиссия).

6.3 Комиссия составляет план мероприятий по противодействию коррупции, а также принимает меры по его реализации.

6.4 В целях выявления и пресечения коррупционных проявлений, работники, граждане и представители организаций имеют право на официальное обращение путем направления официального письменного обращения в ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» в свободной форме.

7. Область действия Антикоррупционной политики

7.1 Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми работниками ГУК ТО «ОЦРИНКиТ».

7.2 Все работники ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» независимо от занимаемой должности несут личную ответственность за соблюдение Политики.

7.3 Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

д) сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.4 Лица, виновные в нарушении Антикоррупционной политики, подлежат привлечению к ответственности в порядке и основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» и трудовыми договорами.

8. Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники в связи с их профессио-

нальной деятельностью в ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ГУК ТО «ОЦРИНКиТ»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним нормативным документам ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных в любой валюте.

9. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

Работникам ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, контрагентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого законодательства.

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пересечения рисков вовлечения работников ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» в коррупционную деятельность.

10. Ведение бухгалтерских книг и записей

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», задокументированы и доступны для проверки.

В ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» строго запрещается и расценивается как мошенничество.

11. Оповещение о коррупционных действиях и отказ от санкций

При появлении у любого работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников или иных лиц, которые взаимодействуют с ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», они должны сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

12. Ответственность за неисполнение/ненадлежащее исполнение настоящей Политики

Все работники ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Поскольку ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» может быть подвергнуто санкциям за участие работников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», в коррупционной деятельности, по каждому разумному обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства ГУК ТО «ОЦРИНКиТ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

13. Заключительные положения

Изменения в Антикоррупционную политику ГУК ТО «ОЦРИНКиТ» вносятся в случае:

- а) изменения законодательства в области Антикоррупционной политики;
- б) выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию коррупции;
- в) иных случаях, предусмотренных законодательством.