Дополнительное соглашение № …….

к ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № …….. от ……………

г. Тула «06» апреля 2020 года

Государственное учреждение культуры …………………………», в лице директора ………………………………, действующей на основании Устава и *…………………………….*, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь достигнутым соглашением, договорились о нижеследующем:

1.  Дополнить п. 1.3. текстом следующего содержания:

«1.3. Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя по месту жительства или в любом другом месте по его усмотрению.

Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, стороны используют сеть Интернет».

2. Дополнить п. 1.4. текстом следующего содержания:

«Работа, выполняемая Работником по настоящему договору, является дистанционной».

1. Остальные условия трудового договора от 23.03.2018 № 71 2018 11 остаются неизменными и обязательными для сторон.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 6 апреля 2020 года и действует до 30 апреля 2020 года.

5. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель:**  ГУК ………………  Адрес: г. Тула, ……………  ИНН …………….  Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ …………… | |  | | --- | | **Работник:**  ………………….  Паспорт …………….  Выдан ………………….  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ………………… | |

Один экземпляр на руки получил «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_