

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда


(подпись)

Фалдина И.В.
(фамилия, инициалы)

« 4 » декабря 2019 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда

**Государственное учреждение
культуры Тульской области
"Объединение центров развития
культуры"**

(полное наименование работодателя)

300028, Тульская обл., г. Тула, ул. 9 Мая, д.16; 300028, Тульская обл., г. Тула, ул.
9 Мая, д.16

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7104523449

(ИНН работодателя)


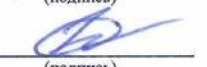

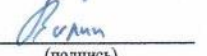
1137154041067

(ОГРН работодателя)

90.04.3

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Илюшин И.Э. (Ф.И.О.)	04.12.2019 (дата)
 (подпись)	Романов Н.Н. (Ф.И.О.)	04.12.19 (дата)
 (подпись)	Родина И.Н. (Ф.И.О.)	04.12.2019 (дата)
 (подпись)	Волик Ю.В. (Ф.И.О.)	4.12.19 (дата)

12	Заведующий сектором Сектор "Лавка изделий народного творчества"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Заведующий сектором	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Руководители	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Отдел хозяйственно-эксплуатационной работы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Специалист по имуществу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Административно-кадровый отдел	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Отдел декоративно-прикладного искусства и изобразительного искусства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Заведующий отделом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Специалист по декоративно-прикладному искусству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Менеджер по культурно-массовому досугову	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Мастерская традиционного текстиля	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Мастер-специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Художник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Отдел культурно-досуговой деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Специалист по методике клубной работы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Специалист по инновационной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Отдел развития самостоятельного художественного творчества	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Методист по музыкальному искусству	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Сектор национальных культур	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Отдела развития самостоятельного художественного творчества	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Заведующий сектором	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Медиа-центр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Заведующий центром	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Отдел стратегического планирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Заведующий отделом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Менеджер по продвижению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Аналитический сектор отдела стратегического планирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45	Заведующий сектором	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46	Ведущий методист по аналитической работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Отдел информационного обеспе-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

35	36	37	38	39	40	41	42А	43А (42А)	44	45А	46А (45А)	47	48						
чтения и технической поддержки	Заведующий отделом	Системный администратор	Менеджер	Художник-фотограф	Центр проектной деятельности	Дизайнер	Режиссер	Отдел проектной деятельности	Менеджер по управлению социо-культурными проектами	Менеджер	Менеджер	Менеджер по управлению социо-культурными проектами	Бухгалтерия	Бухгалтер	Бухгалтер	Сектор обслуживания	Дворник	Уборщик помещений	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 29.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Начальник Административно-кадрового

Фалдина И.В.

Фалдина И.В.

(подпись)

04.12.19

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела хозяйственно - эксплуатационной работы

Илюшин И.Э.

Илюшин И.Э.

(подпись)

04.12.2019

(дата)

Специалист по охране труда

Романов Н.Н.

Романов Н.Н.

(подпись)

04.12.19

(дата)

Ведущий специалист административно - кадрового отдела

Родина И.Н.

Родина И.Н.

(подпись)

04.12.2019

(дата)

Юрисконсульт

Волик Ю.В.

Волик Ю.В.

(подпись)

4.12.19

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5149

Колетвинов С.М.

Колетвинов С.М.

(подпись)

29.11.2019

(дата)

(№ в реестре экспертов)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение культуры Тульской области "Объединение центров развития культуры"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	возрастная нагрузка	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля факторы неионизирующего поля и излучения	ультрафиолетовое излучение факторы неионизирующего поля и излучения	лазерное излучение факторы неионизирующего поля и излучения	неионизирующее излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1А	Отдел кино Рабочее место методиста; Система искусственного освещения	1	2А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	8
3	Сектор кинообслуживания Рабочее место заведующего сектором; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	8
4	Рабочее место киноханника; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-
5	Историко-культурный центр Рабочее место заведующего центром; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-	8
6	Рабочее место администратора; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
7	Рабочее место режиссера; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-	8
8	Рабочее место мастера; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
9	Рабочее место культуролога-аниматора; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-	8
10	Рабочее место менеджера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
11	Рабочее место менеджера; Система искусственного освещения Сектор развития	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-	8
12	Рабочее место заведующего сектором; Система искусственного освещения Сектор "Лавка изданий народного творчества"	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	-	-	8

13	Рабочее место заведующего сектором; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8	
	Руководители																								
14	Рабочее место заместителя директора; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
15	Рабочее место главного бухгалтера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-
	Отдел хозяйственно-эксплуатационной работы																								
16	Рабочее место начальника отдела; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
17	Рабочее место специалиста по имуществу; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
	Административно-кадровый отдел																								
18	Рабочее место специалиста по охране труда; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Рабочее место юриста; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Отдел декоративно-прикладного и изобразительного искусства																								
20	Рабочее место заведующего отделом; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
21	Рабочее место специалиста по декоративно-прикладному искусству; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.4	0.8	8	8
22	Рабочее место менеджера по культурно-массовому досугу; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
	Мастерская традиционного текстиля																								
23	Рабочее место мастера-специалиста; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
24	Рабочее место художника; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	8	8	-
	Отдел культурно-досуговой деятельности																								
25	Рабочее место специалиста по методике клубной работы; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
26	Рабочее место специалиста по инновационной деятельности; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
	Отдел развития самостоятельного художественного творчества																								
27	Рабочее место методиста по музыкальному искусству; Система искусственного освещения, напряженность трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8
	Сектор национальных культур отдела развития самостоятельного художественного творчества																								
28	Рабочее место заведующего сектором; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	-	8

29	стема искусственного освещения Медиа-центр Рабочее место ведущего центра; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	-	7	-
30	Отдел стратегического планирования Рабочее место ведущего отдела; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
31	Рабочее место дизайнера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
32	Рабочее место менеджера по продвижению; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
33	Аналитический сектор отдела стратегического планирования Рабочее место ведущего сектора; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
34	Рабочее место ведущего методиста по аналитической работе; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-
35	Отдел информационного обеспечения и технической поддержки Рабочее место ведущего отдела; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
36	Рабочее место системного администратора; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-
37	Рабочее место менеджера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
38	Рабочее место художника-фотографа; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	8	8	-
39	Центр проектной деятельности Рабочее место дизайнера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
40	Рабочее место режиссера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	4	4	-
41	Отдел проектной деятельности Рабочее место менеджера по управлению социокультурными проектами; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
42A	Рабочее место менеджера; Система искусственного освещения	1	43A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
44	Рабочее место менеджера по управлению социокультурными проектами; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.2	-	8	-
45A	Бухгалтерия Рабочее место бухгалтера; Система искусственного освещения	1	46A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-
47	Сектор обслуживания Рабочее место дворника; Тяжесть трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
48	Рабочее место уборщика помещений; Тяжесть трудового процесса	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Начальник Административно-кадрового
отдела
(должность)



Фалдина И.В.
(Ф.И.О.)

04.12.19
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
Начальник отдела хозяйственно - эксплуата-
ционной работы

(должность)



Иллошин И.Э.
(Ф.И.О.)

04.11.2019
(дата)

Специалист по охране труда
(должность)



Романов Н.Н.
(Ф.И.О.)

04.12.19
(дата)

Ведущий специалист административно -
кадрового отдела
(должность)



Родина И.Н.
(Ф.И.О.)

04.12.2019
(дата)

Юрисконсульт
(должность)



Волк Ю.В.
(Ф.И.О.)

04.12.19
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Эксперт по анализу факторов условий труда
(должность)



Колетвинов С.М.
(Ф.И.О.)

29.11.2019
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение культуры Тульской области "Объединение центров развития культуры"

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Отдел кино</i>	Отсутствует	Отсутствует	4		6
<i>Сектор кинообслуживания</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Историко-культурный центр</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Сектор развития</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Сектор "Лавка изделий народного творчества"</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Руководители</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Отдел хозяйственно-эксплуатационной работы</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Административно-кадровый отдел</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Отдел декоративно-прикладного и изобразительного искусства</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Мастерская традиционного текстиля</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Отдел культурно-досуговой деятельности</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Отдел развития самодельного художественного творчества</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Сектор национальных культур</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>отдела развития самодельного художественного творчества</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Медиа-центр</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Отдел стратегического планирования</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Аналитический сектор отдела стратегического планирования</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Отдел информационного обеспечения и технической поддержки</i>	Отсутствует	Отсутствует			
<i>Центр проектной деятельности</i>	Отсутствует	Отсутствует			

сти			
Отдел проектной деятельности-сти	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
Бухгалтерия	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
Сектор обслуживания	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует

Дата составления: 29.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Начальник Административно-кадрового отдела

Фалдина И.В.
(подпись)

Фалдина И.В.

Ф.И.О.

4.11.2019
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела хозяйственно - эксплуатационной работы

Илюшин И.Э.
(подпись)

Илюшин И.Э.

Ф.И.О.

04.12.2019
(дата)

Специалист по охране труда

Романов Н.Н.
(подпись)

Романов Н.Н.

Ф.И.О.

04.12.19
(дата)

Ведущий специалист административно - кадрового отдела

Родина И.Н.
(подпись)

Родина И.Н.

Ф.И.О.

04.11.2019
(дата)

Юрисконсульт

Волик Ю.В.
(подпись)

Волик Ю.В.

Ф.И.О.

4.12.19
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5149

Колетвинов С.М.
(подпись)

Колетвинов С.М.

Ф.И.О.

29.11.2019
(дата)

(№ в реестре экспертов)